

Asmeninis produktyvumas – kas tai?

Būti produktyvėjančiu yra svarbiau nei būti produktyviu

Šiandien Jūs jau esate produktyvus. Priklausomai nuo to kiek Jums metų, Jūs jau mokotės, dirbate arba mokote. Jūs jau darote, galbūt kažkiek uždirbate, gal jau savarankiškai gyvenate arba netgi padedate gyventi kitiems. Taigi, frazė "esu produktyvus" tik paglosto širdį, bet nepasako nieko ir nenukreipia niekur. Galima matuoti "aš produktyvesnis už Jį/JĄ" arba atvirkščiai, bet tai irgi nieko neduos - JIS/JI gyvena savo gyvenimą, ir Jūs niekada netapsite JUO/JA.

Kur kas daugiau pasako Jūsų kelias ir pagreitis. Viena - jus judate, antra - įsibėgėjate (arba atvirkščiai...). Šiuos dalykus Jūs galite matuoti kiekvieną dieną ir jei taip darysite dauguma minčių ims suktis apie Jus - ne kaip kiti daro geriau ar blogiau, o **ką jūs darote geriau nei vakar.**

Produktyvumas išmatuojamas visur

Pavadinime kirtį norėjome uždėti dviem būdais:

- Produktyvumas turi būti išmatuojamas,
- Produktyvumas gali būti didinamas visur.

Taigi, pradedame retoriką, kas yra produktyvumas... Valandų kiekis, darbo rezultatai, mano nusiteikimas, pajamos per metus, gebėjimas sutaupyti pinigų per metus, nusipirkti naują daiktą, paslaugą. Kuris tikslas jums galutinis?

Kad negalėtumėte konstatuoti diagnozės "Analizės paralyžius", siūlome 2 pamatinius pragmatiškus rodiklius: **pajamos per metus ir sutaupymo galimybė per metus.** Abu rodikliai matuojami Litais, tad išmatuoti jų pokytį nėra sudėtinga.

Žinoma, toliau Jūs naudosite ir kitus rodiklius, nes **didesnės "Pajamos"** iš dangaus nenukrenta ir jeigu esate išlaidūs - tai mažai susitaupo, bet kiti rodikliai bus pagalbiniai.

Šiame straipsnyje **Pajamas** mes prilyginame algai, autoriniam atlyginimui, pajamoms iš verslo liudijimo arba individualios veiklos. Na o kas jau skaičiuoja dividendus turėtų skaityti komandos vadybos skiltį - ten turinį ruošiamo būtent Jums.

Iš ko susidaro darbuotojo alga:

- Pastangų - Jūsų darbo laiko ir per jį atliktų užduočių;
- Atliekamo darbo vertės - Litų, kuriais įvertinamos valandos.

Atsakymai rodo, kad visko pamatas yra **Jūsų darbo laikas**: kiek realiai (ne kiek jums atrodo) jūs iš tiesų dirbate. Antroje vietoje yra tai, **kokias ir kiek užduočių Jūs suplanuojate ir atliekate.**

Esu savanoris, man nereikia pinigų - apie kokį produktyvumą kalbame?

Būdamas savanoris - turime galvoje žmogų nemokamai teikiantį savo laiką kitiems - jūs vistiek dirbate kitiems. Taigi, kiek žmonių dabar gauna tiesioginę Jūsų naudą šiandien? O kiek žmonių gaus tiesioginę Jūsų naudą rytoj? Daugiau, mažiau ar tiek pat? Produktyvėjimas reikštų vieną atsakymą - daugiau.

Kodėl visgi produktyvėjimas - kam man tai reikalinga?

Apsižvalgykime: gamtoje viskas keičiasi - auga, pūna, vėl auga ir vėl pūna - vienu žodžiu - keičiasi. Gyvenimas aplink Jus irgi keičiasi. Žmonės auga ir visi turi savo motyvų, bet atsakymas vienas –



bee do

dauguma **nori** augti. Dauguma nori turėti daugiau nei turi ir galėti daugiau nei gali. Taigi, jie nuolat keičiasi ir auga. Ir kas įvyksta, jei jūs nesikeičiate?

Įsivaizduokite, kad jūs dirbate skambučių centre. Per dieną paskambinate 20 klientų, o Jūsų kolega 40. Po mėnesio Jūsų skambučių skaičius sumažėjo iki 10, o kolegos padidėjo iki 60. Kokia Jūsų laukia ateitis - Jūsų pajamos didės ar mažės?

Produktyvėjimas reiškia 2 dalykus: keičiamės, kad prisitaikytume prie besikeičiančių sąlygų ir keičiamės, kad galėtume daugiau nei galime. Pirmas užtikrina, kad pajamos bent jau nemažės, o antras ves į pajamų didėjimą.

Nėra kelio atgal. Stovėjimas vietoje yra regresas. Yra kelias tik į priekį. Taigi, pirmyn!

UAB "Verozona" jau daugiau nei 10 metų tiria pastangų, koncentracijos, kūrybiškumo įtaką žmogaus produktyvumui. Sukauptą patirtį realizavome kaip praktinį įrankį "BeeDo". BeeDo procesas - įpročiai, kuriuos rekomenduojame išsiugdyti. Būk efektyvesnis ir geresnis jau šiandien!

Daugiau apie tai skaitykite info.beedo.lt

[Sužinok daugiau ▶](#)

[Išbandyk dabar ▶](#)

+370 658 41777

| info@beedo.net